**Структура и органы управления образовательного учреждения**

**Общешкольное родительское собрание**

**Классные родительские собрания**

**Родительские комитеты**

**Методическое объединение классных руководителей**

**Методическое объединение учителей-предметников**

**Методическое объединение учителей начальных классов**

**Методический совет**

**Педагогический совет**

**Общее собрание работников Учреждения**

**Профсоюз**

**Директор**

**Учредитель**

**Общее собрание работников МБОУ – ООШ №13 п. Черёмухи (далее Учреждение)** является коллегиальным органом управления.

**Компетенция.**

 В компетенцию коллегиального органа управления входит принятие решений по следующим вопросам:

1 .Внесение предложений в программу развития Учреждения, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения.

2. Внесение предложений в принятии Устава Учреждения, в том числе в новой редакции, об изменении и дополнении Устава Учреждения.

3. Создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся.

4.Создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Учреждения.

5. Создание условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом.

6. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка.

7. Принятие положения о Совете школы Учреждения.

8. Заслушивание ежегодного отчета Совета школы Учреждения о проделанной работе.

9. Принятие решения о прекращении деятельности Совета школы и формирование нового состава.

**Педагогический совет Учреждения** является постоянно действующим коллегиальным органом управления, который создается для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса.

Педагогический совет осуществляет следующие **функции:**

- определяет основные направления педагогической деятельности;

 - обсуждает и проводит выбор учебных планов, образовательных программ, учебников, форм, методов образовательного процесса и способов их реализации;

- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческой инициативы, распространению их педагогического опыта;

-определяет направления инновационной работы, взаимодействия Учреждения с другими организациями;

- принимает решение о применении системы оценок текущей успеваемости обучающихся по отдельным предметам (дисциплинам);

- обсуждает вопросы успеваемости, поведения и аттестации обучающихся;

- принимает решения о проведении промежуточной аттестации в данном году, определяет конкретные формы, порядок и сроки ее проведения;

- принимает решения о переводе обучающихся в следующий класс по результатам промежуточной аттестации;

- принимает решения о допуске обучающихся к государственной итоговой аттестации;

- представляет педагогических и других работников Учреждения к различным видам поощрения;

- решает иные вопросы в рамках своей компетенции.

**Совет школы Учреждения (далее - Совет) -** коллегиальный орган, наделенный полномочиями по осуществлению управленческих функций в соответствии с настоящим Уставом.

К полномочиям Совета относятся:

- рассмотрение программы развития Учреждения;

- рассмотрение режима работы Учреждения;

- принятие решения о единой форме одежды обучающихся;

- определение направления расходования внебюджетных средств и содействие их привлечению для обеспечения деятельности и развития Учреждения;

-внесение предложений по составлению плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

-представление интересов Учреждения в рамках своих полномочий в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях;

-принятие решения об исключении обучающегося из Учреждения с соблюдением требований настоящего Устава и законодательства Российской Федерации;

-рассмотрение Правил внутреннего распорядка обучающихся, Положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией;

- заслушивание отчета Директора Учреждения и отдельных работников;

осуществление контроля за соблюдением условий обучения, воспитания и труда в Учреждении;

-рекомендации Директору Учреждения по вопросам заключения коллективного договора.

**Родительские комитеты** являются одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

 Родительские комитеты создаются в целях содействия Учреждения в осуществлении воспитания и обучения детей в классах Учреждения, реализующих образовательные программы.

К полномочиям родительских комитетов относится принятие рекомендательных решений по всем вопросам организации деятельности Учреждения, в том числе по вопросам оказания помощи и содействия в работе Учреждения.